

Propunere Legislativa: Penalizare pentru angajator cu 10% din salariu pentru întârzierea plății salariilor

Mereu se întâmplă ca angajatorii să nu plătească salariile la timp. Până în prezent, angajatul nu prea are ce să facă contra angajatorului.

Pentru cei mai mulți angajați salariul este singura sursă de venit. Mai enervant e atunci când aștepti salariul, mai ales că propriile costuri, cum ar fi chiria, electricitatea și telefonul trebuie plătite la timp, și nu ai din ce!

De foarte multe ori, angajatorii nu se gândesc la angajații lor, ci își iau salarii imense, mașini bombastice și concedii de lux, dar când e vorba de plata salariilor, uita de durerile sufletești ale angajatului.

Mai urât este când pe angajat îl așteaptă acasă și un copil, ce așteaptă o jucărie, o ciocolată sau poate chiar o excursie într-un parc de distracție plănuită, iar din cauza Angajatorului aceste minuscule dorințe nu se pot îndeplini.

Pe data 23.2.2011 Parlamentul European a dat o DIRECTIVA „2011/7/UE” ce din păcate se aplică numai la tranzacțiile comerciale. Și după cum vedeți, nici măcar Parlamentarii Europeni nu se gândesc la omul de jos, ce muncește din greu, și mai plătește și salariul parlamentarului.

### **Propunere Legislativa pentru modificarea articolului 166 alin.4 din Codul Muncii**

Cer Parlamentului și Senatului României să adopte prezenta lege:

#### **Art.166 Codul Muncii – va avea următorul cuprins:**

alin 4: Întârzierea nejustificată a plății salariului cu mai mult de 3 zile, determină obligarea angajatorului la plata de daune morale cu 10% adăugat din salariul angajatului.

alin 5: Neplata salariului poate determina obligarea angajatorului la plata de daune-interese pentru repararea prejudiciului produs salariatului.

Inițiator: Erich Mocanu  
Președinte ALDEGermania

miercuri, 11 ianuarie 2017